

幹部育成プロジェクト

部門を動かし 人を育て 成果を出すための 5 日間

部下育成、戦略立案、収益改善、組織活性化、部門間調整を一つの流れで学び、幹部としての判断力と実行力を高めます。

この研修で身につく力

人を育てる力	部下の習熟度を捉え、傾聴、承認、質問、フィードバックを使い分ける
方向を示す力	環境変化を整理し、ビジョンから重点課題と戦略を組み立てる
利益を生む力	収益構造と業務プロセスを数値で捉え、改善案を比較する
組織を動かす力	心理的安全性と規律を両立し、改善提案が出る職場をつくる
やり切る力	部門間の対立を調整し、KPI と実行計画で進捗を管理する

5 日間の学び

日程	テーマ	主な学習内容
第 1 日	部下指導と育成	幹部の役割、育成計画、面談、フィードバック
第 2 日	戦略立案	ビジョン、環境変化、設備投資と財務
第 3 日	収益改善	収益構造、業務プロセス、物流、原因分析
第 4 日	組織活性化	組織風土、心理的安全性、動機づけ
第 5 日	実行管理	対立解消、合意形成、部門間連携、KPI

研修の進め方

- 講義だけでなく、ケース討議、計算演習、ロールプレイを通して理解を深めます
- 架空事例と模擬数値を使い、職務に応用できる考え方と手順を学びます
- 異なる会社や部門の参加者との対話から、自職場だけでは得にくい視点を得ます

企画 実施 真和経営合同会社 代表社員 伊藤 巧 中小企業診断士

5 日間のカリキュラム

各日のテーマをつなぎ、幹部としての判断と行動を段階的に高めます

第 1 日 幹部の役割と部下指導 育成	・ 幹部の役割と経営視点 部門目標、責任権限、全体最適 ・ 部下育成の基本 能力、意欲、経験に応じた支援計画 ・ 傾聴、承認、質問 習熟度を把握する育成面談 ・ 指導とフィードバック 期待水準、改善点、ハラスメントとの境界
第 2 日 ビジョン明確化と戦略立案	・ ビジョンを品質、納期、生産性等の部門目標へ展開 ・ ありたい姿と現状の差から重点課題を整理 ・ 需要変動を踏まえた施策立案と優先順位づけ ・ 設備投資の損益、資金繰り、回収期間、感度分析
第 3 日 収益改善と再発防止	・ 売上、変動費、固定費、限界利益の基本 ・ 工程、情報、モノの流れとムダの可視化 ・ 物流、動線、滞留、中継の分析と改善 ・ なぜなぜ分析、恒久対策、再発防止
第 4 日 組織風土の改善と組織活性化	・ 報告遅れや提案不足を生む管理行動の分析 ・ 心理的安全性とルール順守の両立 ・ 期待水準、権限委譲、支援、フィードバック ・ 情報共有、対話、改善提案、相互支援の仕組み
第 5 日 対立解消 部門間連携と実行 管理	・ 立場、利害、感情、事実、共通目的の整理 ・ 主張と傾聴、論点整理、選択肢、合意事項 ・ 役割、責任、情報共有ルール、会議設計 ・ 成果指標、行動指標、期限、担当、リスク対応

講師

伊藤 巧 真和経営合同会社 代表社員 中小企業診断士

管理者研修、組織人事コンサルティング、コーチングを中心に、企業の人材育成と現場改善を支援しています。

コース概要	お問い合わせ
全 5 日	真和経営合同会社
各日 9 時から 17 時	代表社員 伊藤 巧
休憩 90 分 研修 6.5 時間	三重県三重郡朝日町柿 3245
合計 32.5 時間	090-2924-1149
受講料 1 名 170,000 円 税別	t.ito@shinwa-godo.jp
開催日 会場は決定次第ご案内	https://mirai-step55.com/